



СОЮЗ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИИ



Уральский институт подготовки кадров «21-й век», Союз ДПО

**ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«Развитие дополнительного профессионального образования как важный фактор
кадрового суверенитета и роста национальной экономики»**

РЕЗОЛЮЦИЯ

г. Нижний Тагил 01-03 октября 2025 г.

В рамках проекта «Синергия ДПО и производства – для экономики региона» при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области Уральский институт подготовки кадров «21-й век» (УИПК «21-й век») совместно с Союзом руководителей учреждений и подразделений дополнительного профессионального образования и работодателей (Союз ДПО) провели в г. Нижний Тагил трех-дневную Всероссийскую научно-практическую конференцию «Развитие дополнительного профессионального образования как важный фактор кадрового суверенитета и роста национальной экономики».

В конференции приняли участие 280 человек из 40 городов Российской Федерации, в том числе Москва, Санкт-Петербург, Ханты-Мансийск, Тюмень, Казань, Тамбов, Челябинск, Уфа, Нижний Новгород, Новосибирск, Пермь, Ярославль, Владимир, Карабаш, Ишимбай, Копейск, Екатеринбург, Нижний Тагил, Нижняя Салда, Верхняя Салда, г. Каменск-Уральский. Очное участие приняли 90 человек, 190 участвовали в режиме онлайн с дистанционным подключением.

С приветственным словом на конференции выступили: заместитель директора Департамента внутренней политики Свердловской области А.Е. Герунов, президент Союза ДПО Аниськина Н.Н., заместитель Главы Администрации города Нижний Тагил В.Г.Суров, Председатель Нижнетагильской городской Думы В.А. РAUDштейн.

Предметами обсуждения на пленарном заседании являлись: национальная стратегия развития ДПО; ДПО в трансфере инженерных знаний передовых инженерных школ; новые подходы к организации партнерских программ в формате дополнительного профессионального образования на базе университетов; внедрение инструментов Национальной системы квалификаций в подготовку кадров; роль ДПО в подготовке

кадров для предприятий ОПК; ДПО как драйвер современных проектов в здравоохранении; промышленный туризм в измерениях делового сотрудничества; особенности дополнительного профессионального образования в сфере креативных индустрий; дополнительное профессиональное образование и сертификация персонала; форсайты в ДПО.

На пленарном заседании было заслушано 10 докладов по основным тематическим направлениям конференции. Участники конференции отметили актуальность представленных докладов и поднимаемых в них вопросов. Кроме того, было предложено отметить в Решении конференции пожелание участников-представителей промышленных предприятий, в том числе предприятий ОПК, о модернизации проекта «Кадры», а именно: упрощении процедуры регистрации и вхождения в проект предприятий и слушателей, отмены регистрации направляемых на обучение предприятием слушателей на портале «Работа в России» как граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы (т.к. это приводит к хедхантингу и оттоку персонала с предприятия). Сделать проект более реализуемым и устранить негативное отношение работодателей к проекту могла бы организация реализации проекта с прямым заключением договоров на ДПО и ПО между предприятиями и образовательными организациями с предоставлением предприятиям субсидий через организации Службы занятости населения с целью финансового обеспечения их затрат на организацию обучения работников.

Во время панельной дискуссии, экспертами которой выступили представители промышленных предприятий, бизнеса и организаций системы ДПО, обсуждались перспективы развития дополнительного профессионального образования для решения задач технологического суверенитета в условиях кадрового дефицита предприятий.

В формате нетворкинга участники посетили Нижнетагильский краеведческий музей, Старый Демидовский завод, Музей изобразительных искусств, Выставочный комплекс АО «НПК «Уралвагонзавод», познакомились с производствами и руководителями промышленных предприятий региона (Корпорация ВСМПО_АВИСМА, ПАО ЕВРАЗ НТМК, АО НПК «Уралвагонзавод»), в неформальной обстановке обменялись мнениями, обсудили проблемы и направления развития дополнительного профессионального образования для кадрового суверенитета и роста национальной экономики. Для участников конференции была организована обзорная экскурсия по Нижнему Тагилу.

На конференции в рамках круглых столов и дискуссионной панели обсуждались актуальные проблемы, возможности, тренды и перспективы дополнительного профессионального образования.

Участники круглого стола «Актуальные проблемы развития системы ДПО и ее нормативного правового регулирования» обсудили новые изменения Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части дополнительного профессионального образования, основные принципы новой модели регламентации образовательной деятельности в рамках механизма «регуляторной гильотины» и др. Также участниками были проанализированы проблемы и перспективы правового регулирования отношений с наемным персоналом в сфере ДПО.

Итогом стало предложение о продолжении освещения, обсуждений и анализа нормативного правового регулирования дополнительного профессионального образования на мероприятиях и в телеграм-канале Союза ДПО, а также о создании отдельной ветви (новой темы) для обсуждения в телеграм-канале Союза ДПО проблем правового регулирования кадровых вопросов в сфере ДПО с привлечением эксперта в области трудового законодательства.

Участники круглого стола «Цифровизация образования: вызовы и перспективы» обсудили вызовы и решения цифровой трансформации образования, применение технологий ИИ в практике продвижения ДПО. Также обменялись опытом по цифровизации процесса обучения по дополнительной профессиональной программе и в подготовке ИТ-кадров.

Участники круглого стола предложили Союзу ДПО продолжить проведение дискуссий в рамках мероприятий Союза ДПО, УИПК «21-й век», на площадках других образовательных организаций и посредством профессиональных телеграм-чатов по вопросам цифровизации процессов организации ДПО и обучения по дополнительным профессиональным программам (ДПП), использования отечественного программного обеспечения, а также обмена наработками, проектами и достижениями в сфере искусственного интеллекта.

Большой интерес у участников конференции вызвала тема круглого стола «Передовые практики и технологии в обучении и оценке качества ДПО». Обсуждались вопросы, связанные с образованием в госсекторе и методы работы с непрофессиональной конкуренцией. На примере Академии Росстандарта эксперты также обсудили сетевое взаимодействие организаций ДПО с предприятиями и

учреждениями образования при подготовке специалистов в области инфраструктуры качества, а также опыт использования образовательного туризма для повышения квалификации педагогических работников.

Участники круглого стола предложили внести в резолюцию конференции предложение Союзу ДПО продолжить проведение дискуссионных панелей на площадках разных образовательных организаций для проработки вопросов качества дополнительного профессионального образования и обмена опытом. Было принято предложение провести вебинар-совещание для поставщиков образовательных услуг по работе с заказчиками для избегания недобросовестных и некачественных запросов. Также предложено проработать вопрос создания Союзом ДПО реестра недобросовестных поставщиков и разработки критериев включения в него образовательной организации.

Участники конференции обратились к руководству Союза ДПО с просьбой выйти с предложением в соответствующие органы исполнительной и законодательной власти о приравнивании закупки образовательных услуг, в которой участник допустил снижение цены на 25 и более процентов, к закупке, в которой содержатся признаки недобросовестной конкуренции и обязать участника обосновать в составе цены расходы на организацию образовательной деятельности, в том числе расходы на оплату услуг преподавателя курса, расходы на уплату налогов, сборов, а так же иных платежей, которые осуществляет исполнитель образовательных услуг в рамках требований законодательства РФ, регулирующее порядок оказания образовательных услуг.

На круглом столе «Актуальные проблемы реализации ДПО системы здравоохранения» участники – представители образовательных организаций и организаций здравоохранения, представители работодателей – обсудили изменения в законодательстве в части повышения квалификации медицинских работников с 2026 года, проблемы и вопросы, которые необходимо решить образовательной организации для реализации дополнительных профессиональных программ в сфере здравоохранения, был представлен опыт подготовки документов для прохождения периодической аккредитации медицинских работников на примере стоматологов.

Было предложено отметить в Решении конференции, что участники круглого стола приветствуют сохранение системы непрерывного профессионального образования с возможностью выбора траектории освоения образовательных программ и участия в образовательных мероприятиях.

РЕШЕНИЕ

Участники конференции, отмечая актуальность тематики научно-практической конференции и своевременность ее проведения, приняли следующие решения.

1. Участникам конференции, учитывая важность развития дополнительного профессионального образования как важного фактора кадрового суверенитета и роста национальной экономики, поддержки процессов цифровой трансформации, развития сетевых форм взаимодействия университетов, организаций ДПО и индустриальных партнеров, продолжать работу по тематике конференции, ее популяризацию и исследование поднятых проблем на других площадках, представлять результаты исследований и свой опыт к публикации на страницах журнала «Дополнительное профессиональное образование в стране и мире».

2. Союзу ДПО:

1) Продолжить проведение дискуссионных панелей на площадках разных образовательных организаций и посредством профессиональных телеграм-чатов по вопросам цифровизации процессов организации ДПО и обучения по ДПП, использования отечественного программного обеспечения, а также обмена наработками, проектами и достижениями в сфере искусственного интеллекта для проработки вопросов, связанных с цифровой трансформацией системы образования, и обмена опытом.

2) Продолжить освещение, обсуждение и анализ нормативного правового регулирования дополнительного профессионального образования на мероприятиях и в телеграм-канале Союза ДПО России, а также создать отдельную ветвь (новую тему) для обсуждения в телеграм-канале Союза ДПО проблем правового регулирования кадровых вопросов в сфере ДПО с привлечением эксперта в области трудового законодательства.

3) Организациям, осуществляющим образовательную деятельность, развивать взаимодействие с государственными органами управления. Акцентировать внимание на взаимодействии образовательных организаций и ключевых заказчиков образовательных услуг в общественном обсуждении готовящихся нормативных правовых актов с целью повышения качества организации образовательной деятельности.

4) Провести вебинар-совещание для поставщиков образовательных услуг по

работе с заказчиками для избегания недобросовестных и некачественных запросов, а также для проработки вопроса создания Союзом ДПО реестра недобросовестных поставщиков и создания критериев включения в него образовательной организации.

5) Союзу ДПО выйти с предложением в соответствующие органы исполнительной и законодательной власти с предложением о приравнивании закупки образовательных услуг, в которой участник допустил снижение цены на 25 и более процентов, к закупке, в которой содержатся признаки недобросовестной конкуренции и обязать участника обосновать в составе цены расходы на организацию образовательной деятельности, в том числе расходы на оплату услуг преподавателя курса, расходы на уплату налогов, сборов, а так же иных платежей, которые осуществляет исполнитель образовательных услуг в рамках требований законодательства РФ, регулирующее порядок оказания образовательных услуг.

6) Организовать работу по реализации совместных проектов организаций ДПО.

7) Союзу ДПО выйти с предложением в соответствующие органы исполнительной и законодательной власти с предложением о модернизации проекта «Кадры», а именно: упрощении процедуры регистрации и вхождения в проект предприятий и слушателей, отмены регистрации направляемых на обучение предприятием слушателей на портале «Работа в России» как граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, реализации проекта с прямым заключением договоров на ДПО и ПО между предприятиями и образовательными организациями с предоставлением предприятиям субсидий через организации Службы занятости населения с целью финансового обеспечения их затрат на организацию обучения работников.

8) Создать форсайт-группу из представителей образовательных организаций ДПО, производственной сферы, бизнеса, органов исполнительной власти и местного самоуправления для развития системы ДПО и решения проблем кадрового дефицита.

Участники конференции выразили благодарность коллективу Уральского института подготовки кадров «21-й век» и оргкомитету за работу по организации и проведению широкого обсуждения актуальных проблем дополнительного профессионального образования и выразили пожелание о регулярном проведении подобной конференции для обсуждения проблем дополнительного профессионального образования с привлечением специалистов министерств, образовательных

организаций, промышленных предприятий, бизнеса.

Решение принято единогласно участниками конференции.

Председатель организационного комитета
конференции, директор АНО ПОО Уральский
институт подготовки кадров «21-й век»
М.В.Федорук

Президент Союза ДПО
Н.Н. Аниськина